

ACTEURS EN PREVENTION DES RPS

Salariés et agents

▶ OBJECTIFS

- Définir les Risques Psycho-Sociaux
- Identifier les conséquences des RPS
- Comprendre, identifier et savoir détecter les causes et les facteurs d'apparition des RPS
- Identifier les différents acteurs-relais de son établissement
- Participer et contribuer à l'évaluation des RPS de son entreprise (établissement)

%

Taux de satisfaction
(Satisfait ou très satisfait)

Qualification des intervenants

- Formateur en prévention RPS
- Formateur de formateurs PRAP 2S
- Ergothérapeute

Publics : Salariés

Prérequis : Aucun

Durée : 10 heures / participant

Effectif : 12 stagiaires max

📄 PROGRAMME

Comprendre les risques psycho-sociaux

La définition des RPS et les différentes catégories : stress, violence externe, violence interne (Harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissement sexiste)

Les RPS en quelques chiffres

Notion de réglementation en lien avec les RPS (employeurs/salariés)

Comprendre les causes et les facteurs d'apparition des RPS

Les 6 facteurs de risques Gollac

Comprendre et identifier les conséquences des RPS

Les atteintes à la santé sur l'individu

Les conséquences sur l'entreprise

Comprendre la prévention des RPS et détecter les facteurs de risques

La prévention primaire, secondaire et tertiaire

Identifier les acteurs de la prévention des RPS

Son rôle en tant que salarié

Les acteurs relais de l'entreprise (établissement) et le mode de communication

Participer à l'élaboration de l'évaluation des RPS

Groupe de travail autour de l'outil « Faire le point » (sous-groupe)

Restitution des évaluations – synthèse commune

👥 LES POINTS FORTS

- Formation dynamique et participative
- Analyse de pratique (neutralité et objectivité)
- Ludo pédagogie

📝 MATERIEL STAGIAIRE NECESSAIRE

- Matériel de prise de notes

Accessibilité : Pour des besoins spécifiques, merci de nous informer de votre situation